



PODCAST DE LIDERAZGO DE  
**JOHN MAXWELL**  
POR JUAN VEREECKEN



**EP: 133**

**Título:** Cinco prácticas para equipar a tus colaboradores

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro de John C. Maxwell. La Mejor Inversión de un Líder.

**IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Un equipo empoderado es indetenible.

---

Cuando equipas a tus colaboradores los ayudas a ser mejores y abres espacio para tu crecimiento.

Tres razones por las que las personas fracasan en su trabajo:

- a) No tienen \_\_\_\_\_ de hacer su trabajo.
- b) No han sido \_\_\_\_\_ para hacer su trabajo.
- c) No saben lo que se \_\_\_\_\_ de ellos.

**CINCO PRÁCTICAS ESENCIALES PARA EQUIPAR A TUS COLABORADORES**

**1. Sé un \_\_\_\_\_ que otros quieran seguir.**

*“Nunca se tendrá la credibilidad ni la habilidad suficiente para desarrollar a otros si uno no se está desarrollando a sí mismo”.*

*—John C. Maxwell*



**Hacer preguntas es un gesto de humildad.**

Preguntas para asegurarte que te estás desarrollando:

- a) ¿Qué estoy \_\_\_\_\_?
- b) ¿Qué estoy \_\_\_\_\_?
- c) ¿Qué estoy \_\_\_\_\_?
- d) ¿A quién estoy \_\_\_\_\_?

## 2. Reúne a tus líderes potenciales alrededor de ti.



**Solo puede equipar e invertir en quienes tienes cerca.**

Si quieres reproducirte en alguien, esa persona tiene que tener \_\_\_\_\_ a tu vida.

## 3. Estimula a los líderes potenciales a aprender \_\_\_\_\_.

Ellos lo hacen y tú te mantienes cerca.

Tres razones por las que algunos no dejan a otros liderar:

- a) \_\_\_\_\_
- b) \_\_\_\_\_
- c) Falta de \_\_\_\_\_

## 4. Establece metas de \_\_\_\_\_ con ellos.

Asegúrate que las metas se ajusten para cada persona.

Asegúrate de que las metas sean alcanzables.

Asegúrate de que las metas les exijan extenderse.

Asegúrate de que las metas puedan medirse.

Asegúrate de que las metas estén claras y escritas.

## 5. Elimina los \_\_\_\_\_ al crecimiento.

- a) Cuando des responsabilidades da \_\_\_\_\_.

- b) Cuando des tareas entrega \_\_\_\_\_ para cumplirlas.  
c) Cuando exijas crecimiento da \_\_\_\_\_.

---

Respuestas: Ganas, capacitados, espera, ejemplo, aprendiendo, experimentando, aplicando, desarrollando, acceso, haciendo, inseguridad, orgullo, sabiduría, equipamiento, obstáculos, autoridad, recursos, espacio.



PODCAST DE LIDERAZGO DE  
**JOHN MAXWELL**  
POR JUAN VEREECKEN



**EP: 133**

**Título:** Cinco prácticas para equipar a tus colaboradores

**Voces:** Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

**Recursos recomendados:** Libro de John C. Maxwell. La Mejor Inversión de un Líder.

**IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO**

Un equipo empoderado es indetenible.

---

Cuando equipas a tus colaboradores los ayudas a ser mejores y abres espacio para tu crecimiento.

Tres razones por las que las personas fracasan en su trabajo:

- a) No tienen ganas de hacer su trabajo.
- b) No han sido capacitados para hacer su trabajo.
- c) No saben lo que se espera de ellos.

**CINCO PRÁCTICAS ESENCIALES PARA EQUIPAR A TUS COLABORADORES**

**1. Sé un ejemplo que otros quieran seguir.**

*“Nunca se tendrá la credibilidad ni la habilidad suficiente para desarrollar a otros si uno no se está desarrollando a sí mismo”.*

*—John C. Maxwell*



**Hacer preguntas es un gesto de humildad.**

Preguntas para asegurarte que te estás desarrollando:

- a) ¿Qué estoy aprendiendo?
- b) ¿Qué estoy experimentando?
- c) ¿Qué estoy aplicando?
- d) ¿A quién estoy desarrollando?

## **2. Reúne a tus líderes potenciales alrededor de ti.**



**Solo puede equipar e invertir en quienes tienes cerca.**

Si quieres reproducirte en alguien, esa persona tiene que tener acceso a tu vida.

## **3. Estimula a los líderes potenciales a aprender haciendo.**

Ellos lo hacen y tú te mantienes cerca.

Tres razones por las que algunos no dejan a otros liderar:

- a) Inseguridad
- b) Orgullo
- c) Falta de sabiduría

## **4. Establece metas de equipamiento con ellos.**

Asegúrate que las metas se ajusten para cada persona.

Asegúrate de que las metas sean alcanzables.

Asegúrate de que las metas les exijan extenderse.

Asegúrate de que las metas puedan medirse.

Asegúrate de que las metas estén claras y escritas.

## **5. Elimina los obstáculos al crecimiento.**

- a) Cuando des responsabilidades da autoridad.

- b) Cuando des tareas entrega recursos para cumplirlas.
  - c) Cuando exijas crecimiento da espacio.
-