

# PODCAST

DE LIDERAZGO DE

## JOHN MAXWELL

POR JUAN VEREECKEN

### Hoja de trabajo

#### EPISODIO 5

«Los líderes influyentes desarrollan a otros»

#### IDEA PRINCIPAL

Los líderes influyentes desarrollan a otros. Convertirse en un líder que desarrolla líderes requiere un enfoque y una actitud completamente diferente de aquel que solo quiere seguidores.

---

Liderazgo es influencia, nada más y nada menos. Y una característica singular de un líder influyente es su capacidad de desarrollar a quienes están a su alrededor. No se trata solo de tener seguidores sino de levantar a otros líderes que puedan perpetuar un legado.

Hay una diferencia entre tener \_\_\_\_\_ y realmente \_\_\_\_\_.

LÍDERES QUE DESARROLLAN SEGUIDORES	LÍDERES QUE DESARROLLAN LÍDERES
-Necesitan ser necesitados	-Quieren ser sucedidos
-Se enfocan en las debilidades	-Se enfocan en las fortalezas
-Desarrollan el 20% del fondo	-Desarrollan el 20% superior
-Tratan a todos por igual debido a la "justicia"	-Tratan a sus líderes como individuos para impactar
-Acumulan poder	-Entregan poder
-Pasan tiempo con otros	-Invierten tiempo en otros
-Crecen por adición	-Crecen por multiplicación
-Impactan a los que tienen cerca	-Impactan a personas más allá de su propio alcance

1. Los líderes \_\_\_\_\_ necesitan ser \_\_\_\_\_. El que desarrolla líderes siempre está buscando quién va a \_\_\_\_\_.

Donde haya un líder inseguro, todo se \_\_\_\_\_.

2. Los líderes inseguros se enfocan en las \_\_\_\_\_ de los demás, mientras que un líder seguro se enfocan en las \_\_\_\_\_ de los otros.

3. Los líderes inseguros se enfocan en desarrollar al 20% de \_\_\_\_\_, mientras que los líderes que desarrollan a otros líderes se enfocan en el 20% de \_\_\_\_\_ desempeño y \_\_\_\_\_.

De manera natural el mundo se enfoca en desarrollar a las personas de menor desempeño, pero eso no eleva a las organizaciones a un nivel más alto.

«Es imposible que un líder cambie a otra persona». John Maxwell.

4. Los líderes inseguros \_\_\_\_\_ poder, mientras que los líderes que desarrollan a otros \_\_\_\_\_ a otros.

Los líderes \_\_\_\_\_ acumulan \_\_\_\_\_.

Los líderes \_\_\_\_\_ otorgan autoridad.

5. Los líderes inseguros \_\_\_\_\_ tiempo con otros, mientras que los líderes que desarrollan a otros \_\_\_\_\_ tiempo \_\_\_\_ otros.

6. Los líderes inseguros crecen por \_\_\_\_\_, pero los líderes que desarrollan a otros crecen por \_\_\_\_\_.

7. Los líderes inseguros solo \_\_\_\_\_ a aquellos que logran alcanzar \_\_\_\_\_, mientras que los líderes que desarrollan a otros \_\_\_\_\_ a personas mucho más allá de su propio \_\_\_\_\_.

### Recurso sugerido:

**Libro «Desarrolle a los líderes que están alrededor de usted». John C. Maxwell**

Respuestas:

Hay una diferencia entre tener VOZ y realmente DESARROLLAR A OTROS.

1. Los líderes INSEGUROS necesitan ser NECESITADOS. El que desarrolla líderes siempre está buscando quién va a OCUPAR SU LUGAR. Donde haya un líder inseguro, todo se CAE A PEDAZOS.

2. Los líderes inseguros se enfocan en las DEBILIDADES de los demás, mientras que un líder seguro se enfoca en las FORTALEZAS de los otros.

3. Los líderes inseguros se enfocan en desarrollar al 20% de MENOR DESEMPEÑO, mientras que los líderes que desarrollan a otros líderes se enfocan en el 20% de MAYOR desempeño y POTENCIAL.

4. Los líderes inseguros ACUMULAN poder, mientras que los líderes que desarrollan a otros ENTREGAN PODER a otros.

Los líderes INSEGUROS acumulan AUTORIDAD.

Los líderes SEGUROS otorgan autoridad.

5. Los líderes inseguros PASAN tiempo con otros, mientras los líderes que desarrollan a otros INVIERTEN tiempo EN otros.

6. Los líderes inseguros crecen por ADICIÓN, pero los líderes que desarrollan a otros crecen por MULTIPLICACIÓN.

7. Los líderes inseguros solo IMPACTAN a aquellos que logran alcanzar PERSONALMENTE, mientras los líderes que desarrollan a otros IMPACTAN a personas mucho más allá de su propio ALCANCE.