



PODCAST DE LIDERAZGO DE
JOHN MAXWELL
POR JUAN VEREEKEN



EP: 125

Título: Las preguntas que les hacemos a nuestros equipos. Parte 2

Voces del podcast: Juan Vereecken & Alejandro Mendoza

Recursos recomendados: Libro de John C. Maxwell, *Good Leaders Ask Great Questions*.

IDEA PRINCIPAL DEL EPISODIO

Los buenos líderes hacen grandes preguntas que inspiran a otros.

Las buenas preguntas son como una retroexcavadora, que va a lo profundo y descubre lo que no se ve a simple vista. Estas son las preguntas que les hacemos a nuestros equipos.



Los buenos líderes hacen preguntas que inspiran a sus equipos a soñar más, pensar más, aprender más, hacer más y ser mejores.

Hacerle preguntas al equipo crea un ambiente de _____ y _____.

LAS PREGUNTAS QUE LES HACEMOS A NUESTROS EQUIPOS

Resumen de las primeras cinco (Episodio 124):

1. ¿Qué piensas?
2. ¿Cómo puedo servirte?
3. ¿Qué necesito comunicar?
4. ¿Excedimos las expectativas?
5. ¿Qué aprendiste?

6. ¿Agregamos _____?

Existimos para agregar valor.



Agregar valor enriquece la vida y llena a las personas.

Hazte cada noche la pregunta: ¿_____ a alguien?

Un pequeño _____ hace la diferencia.

7. ¿Qué necesito _____?

Esta pregunta abre la puerta a que nos digan algo _____.



Asume que otras personas saben algo que tú necesitas para tomar mejores decisiones.

8. ¿Cómo aprovechamos esta _____ / _____?

Esta pregunta te puede dirigir hacia una mayor influencia, innovación y rentabilidad para tu equipo y organización.

Esta pregunta te ayuda a sacar lo _____ de cada día.

Es importante hacer esta pregunta a las _____ y _____ sobre las respuestas.

9. ¿Cómo están los NÚMEROS?

Los números...

te dicen cómo va el _____,

te dicen cuál es la _____,

te revelan _____,

Te ayudan a entender el _____,

a conocer la _____,

a calcular el _____.



**Un líder tiene que responsabilizarse
por los números.**

10. ¿De qué me estoy _____?

Las dos maneras más rápidas de conectarte con las personas son _____
_____ y _____.

La mayoría de las personas están abiertas para compartir sobre lo que han
aprendido.

Respuestas: Confianza, respeto, valor, agregué valor, gesto, saber, personal, oportunidad, experiencia, máximo, personas correctas, actuar, marcador, tendencia, debilidades, costo, productividad, impacto, perdiendo, hacer preguntas, pedir ayuda.